

交野市の給与・定員管理等について（令和3年度）

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

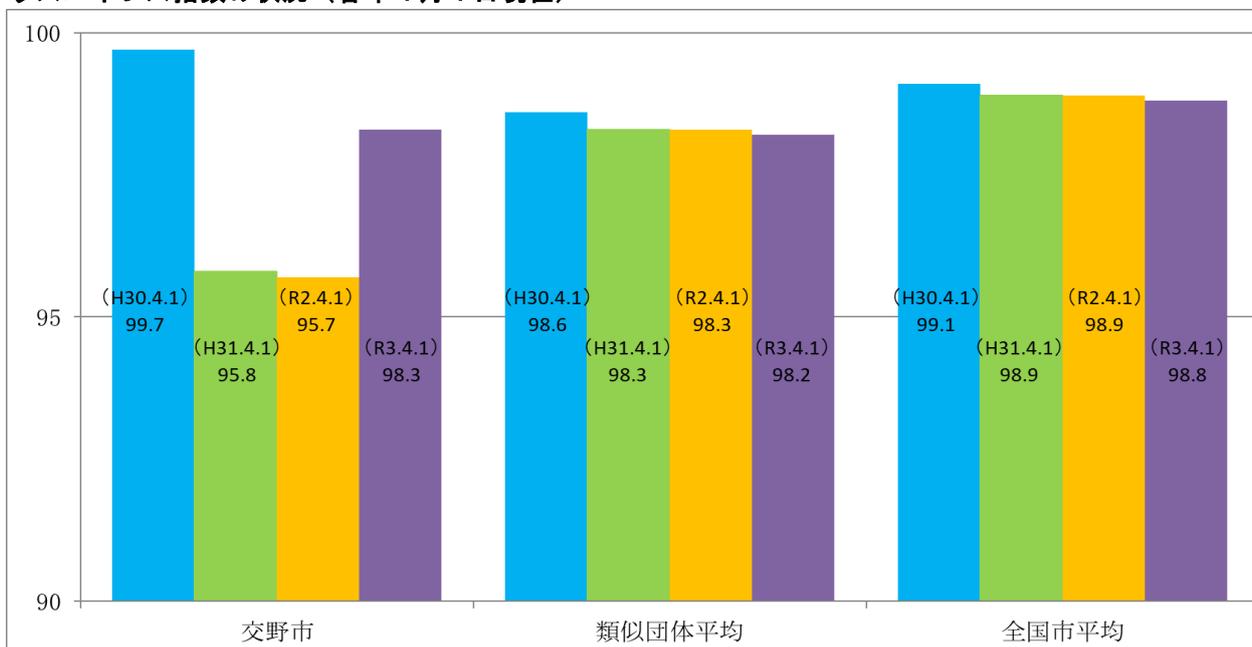
| 区分 | 住民基本台帳人口 (R3年1月1日現在) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) |
|------|-------------------------|---------------|------------|--------------|-------------|-----------|
| | | | | | | R1年度の人件費率 |
| R2年度 | 77,614人 | 35,288,636 千円 | 378,427 千円 | 5,310,011 千円 | 15.0% | 14.1% |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給与 | | | | (参考) 一人当たり | (参考) 類似団体平均 |
|------|----------|--------------|------------|------------|--------------|------------|-------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | 給与費 B/A | 一人当たり給与費 |
| R2年度 | 484 人 | 1,712,924 千円 | 505,815 千円 | 789,044 千円 | 3,007,783 千円 | 6,214 千円 | 6,080 千円 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数については、「地方公務員給与実態調査」による2年4月1日現在の人数です。
 また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含みません。
 3 給与費については、任期付職員（再任用職員）及び会計年度任用職員の給与費が含まれていません。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

※ 令和3年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

①給料表の見直し

[実施]

実施内容

(給料表の改定実施時期)
平成27年4月1日
(内容)
国と同様に見直しを実施。
一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

②地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合)国基準10%に対し、本市においても10%を支給。

(実施時期)平成27年4月1日より実施。段階的に支給割合を引上げることとし、平成27年度4月1日時点は5%、給与改定後は平成27年4月に遡及し7%、平成28年4月1日より10%を支給。

| | 平成26年度の支給割合 | 平成27年度の支給割合 | | 平成28年度の支給割合 | 平成29年度の支給割合 | 平成30年度の支給割合 | 令和元年度の支給割合 | 令和2年度の支給割合 | 令和3年度の支給割合 |
|------------|-------------|-------------|-------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|
| | | 4月1日時点 | 遡及改定後 | | | | | | |
| 国基準による支給割合 | 3% | 5% | 7% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% |
| 本市の支給割合 | 3% | 5% | 7% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% |

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(Ｒ3年4月1日現在)

①一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 交野市 | 42.6 歳 | 327,119 円 | 428,398 円 | 403,933 円 |
| 大阪府 | 42.1 歳 | 317,435 円 | 437,832 円 | 376,508 円 |
| 国 | 43.0 歳 | 325,827 円 | — 円 | 407,153 円 |
| 類似団体 | 41.6 歳 | 310,333 円 | 391,928 円 | 355,723 円 |

②技能労務職

| 区 分 | 公 務 員 | | | | | 民 間 | | | 参 考 |
|---------|-------|--------|----------|---------------|--------------------|-----------------|-------|-------------------|------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国比較ベース) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与 月額 (B) | A/B |
| 交野市 | 53.0歳 | 40人 | 351,193円 | 427,040円 | 409,781円 | — | — | — | — |
| うち清掃職員 | 51.4歳 | 22人 | 348,509円 | 433,437円 | 415,915円 | 廃棄物処理業従業員 | 46.6歳 | 304,600円 | 1.42 |
| うち学校給食員 | 54.8歳 | 8人 | 365,900円 | 422,562円 | 422,562円 | 調理士 | 42.7歳 | 276,700円 | 1.53 |
| その他 | 55.2歳 | 10人 | 345,330円 | 416,551円 | 386,063円 | — | — | — | — |
| 大阪府 | 54.2歳 | 426人 | 304,318円 | 380,210円 | 352,077円 | — | — | — | — |
| 国 | 50.9歳 | 2,201人 | 286,947円 | — | 328,603円 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 52.0歳 | 20人 | 327,371円 | 382,337円 | 359,764円 | — | — | — | — |

| 区分 | 参 考 | | |
|---------|---------------|------------|-----|
| | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C/D |
| 交野市 | — | — | |
| うち清掃職員 | 7,276,812円 | 4,236,800円 | 1.7 |
| うち学校給食員 | 7,193,595円 | 3,637,100円 | 2.0 |

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(平成29年度から令和元年度までの3ヶ年平均)

※ 技能労務職の職種と民間の職種などの比較にあたり、年齢、業務内容、経験年数、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年度に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、職種ごとの職員の基本給の平均です。
 2 「平均給与月額」は、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
 3 「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で職員給与を再計算したものです。

(2) 職員の初任給の状況 (R3年4月1日現在)

| 区 分 | | 交 野 市 | 大 阪 府 | 国 |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 全 職 種 | 大 学 卒 | 195,500 円 | 187,300 円 | 182,200 円 |
| | 高 校 卒 | 165,900 円 | 153,500 円 | 150,600 円 |

- (注) 1 学校を卒業後、すぐに採用された場合の額です。
 2 初任給は、給与抑制措置を行う前の額です。
 3 大阪府及び国の額は、一般行政職の額です。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (R3年4月1日現在)

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 262,000 円 | 346,067 円 | 373,959 円 | 389,213 円 |
| | 高 校 卒 | — 円 | — 円 | — 円 | 380,920 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | — 円 | — 円 | 334,850 円 | 347,267 円 |

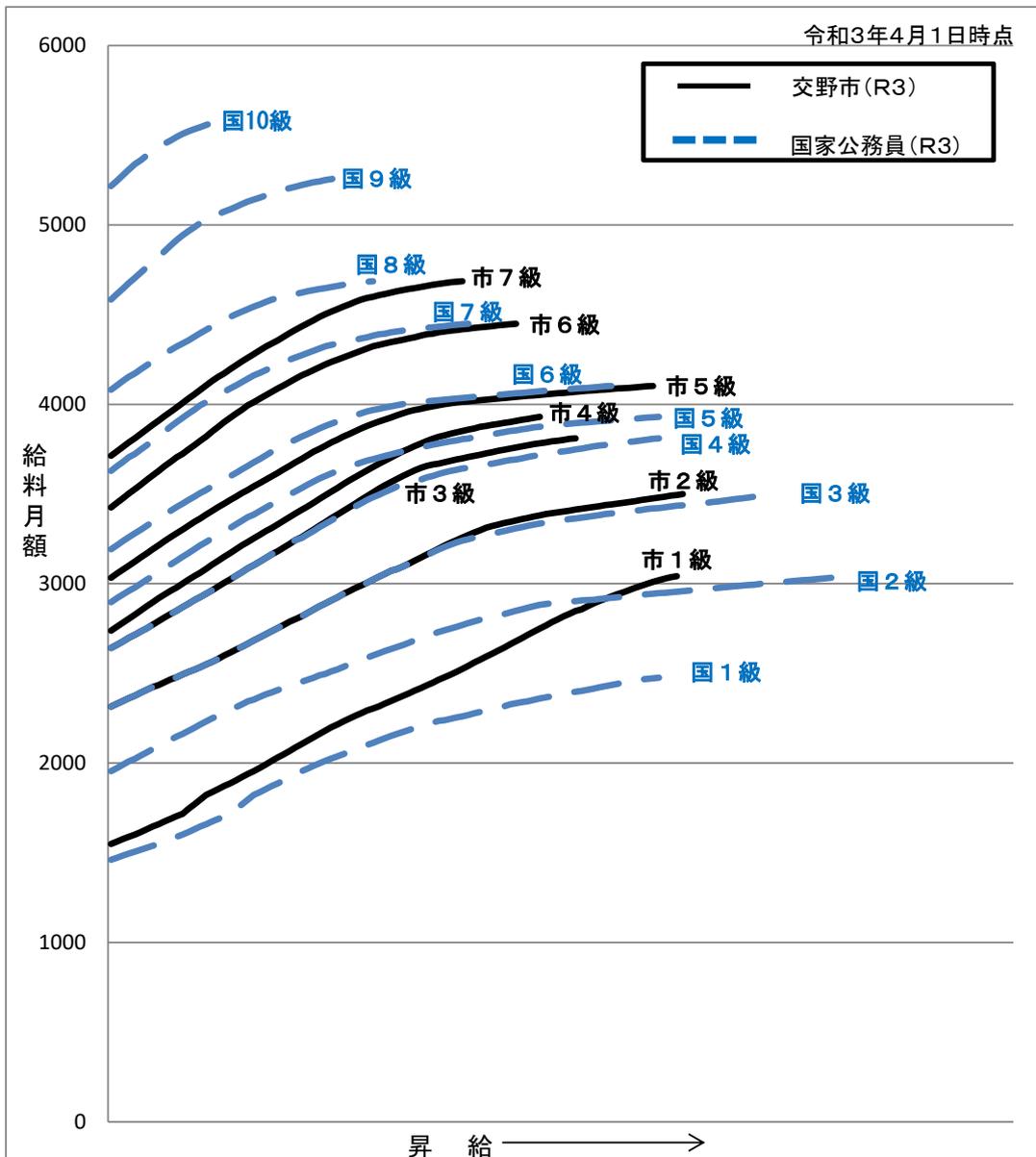
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（R3年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号級の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|------------------|------|--------|-----------|-----------|
| 1 級 | 2級以上に格付されない職員の職務 | 90 人 | 33.3 % | 154,900 円 | 304,200 円 |
| 2 級 | 主任の職務 | 32 人 | 11.9 % | 231,500 円 | 350,000 円 |
| 3 級 | 係長の職務 | 46 人 | 17.0 % | 264,200 円 | 381,000 円 |
| 4 級 | 課長代理の職務 | 39 人 | 14.4 % | 273,800 円 | 393,000 円 |
| 5 級 | 課長の職務 | 35 人 | 13.0 % | 303,300 円 | 410,200 円 |
| 6 級 | 次長の職務 | 14 人 | 5.2 % | 342,500 円 | 444,900 円 |
| 7 級 | 理事及び部長の職務 | 14 人 | 5.2 % | 371,300 円 | 468,600 円 |

- (注) 1 交野市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

国との給料表カーブ比較表(行政職(一)) (R3年4月1日現在)



(2) 昇給への人事評価の活用状況(交野市)

| 令和3年4月2日から令和4年4月1日 までにおける運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|--------------------------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ 人事評価を活用している | | | | |
| 活用している昇給区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分 | | | | |
| 上位、標準の区分 | | | | |
| 標準、下位の区分 | | | | |
| 標準の区分のみ(一律) | | | | |
| ロ 人事評価を活用していない | ○ | | ○ | |
| 活用予定時期 | 未定 | | 未定 | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 交野市 | 大阪府 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額 (R2年度) 1,843 千円 | 1人当たり平均支給額 (R2年度) 1,705 千円 | — |
| (R2年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.90 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分 | (R2年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.90 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分 | (R2年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.90 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25% |

(注) 1 ()内は、再任用職員に係る支給割合です。
2 支給割合などは標準的なものです。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(交野市)

| R2年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ 人事評価を活用している | ○ | | | |
| 活用している成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率 | ○ | ○ | | |
| 上位、標準の成績率 | | | | |
| 標準、下位の成績率 | | | | |
| 標準の成績率のみ(一律) | | | | |
| ロ 人事評価を活用していない | ○ | | | |
| 活用予定時期 | 未定 | | | |

(2) 退職手当 (R3年4月1日現在)

| 交野市 | | | 国 | | |
|------------|----------------------------------|--------------|----------|-------------------------|--------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 | 勤続25年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 |
| 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 | 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 |
| 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 | 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (勸奨退職者に限り 2%~20%) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (2%~45%) | |
| 1人当たり平均支給額 | 2,050 千円 | 22,390 千円 | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和2年度に退職した職員に対して普通会計から支給された平均額です。

(3) 地域手当（R3年4月1日現在）

| | | | |
|-------------------------------|------|----------------|-----------|
| 支給実績（R2年度普通<一般>会計決算） | | 190,628 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（R2年度決算） | | 395,494 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| 全地域 | 10 % | 482 人 | 10 % |
| 地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数) | | 98.3 (98.3) | |

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数です。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当（R3年4月1日現在）

| 支給実績（R2年度普通<一般>会計決算） | | 8,865 千円 | |
|-------------------------|---|------------------|------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（R2年度決算） | | 88,650 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（R2年度） | | 20.7 % | |
| 手当の種類（手当数） | | 14 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象業務及び職員 | 支給実績 (R2年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 市税等事務従事手当 | 市税、国保料等の実地徴収に従事した職員 | — | 日額200円 |
| 感染症防疫作業従事手当 | 感染症が発生又は発生する恐れがある場合に防疫作業等に従事した職員 | — | 1件当たり500円 |
| | 新型コロナウイルス感染症にかかっている疑いのある者に接する業務や新型コロナウイルス感染症の患者の身体に接触して行う業務等に従事した職員 | 178千円 | 日額3,000円 又は4,000円 |
| 行旅病死入収容護送作業従事手当 | 行旅病死入の収容護送作業に従事した職員 | — | 1件当たり1,000円 |
| 汚物の収集、処理作業従事手当 | ごみなどの収集、処理に従事した職員 | 2,679千円 | 収集 日額500円 処理 日額350円 |
| 死獣処理作業従事手当 | 犬、猫等の死獣処理作業に従事した職員 | 4千円 | 1件当たり300円 |
| 消防職員業務従事手当 | 交替制勤務として夜間勤務に従事した職員 | 3,106千円 | 1回当たり450円 |
| | 機関業務（車輛等の整備、点検作業）に従事した職員 | 390千円 | 1当務当たり200円 |
| | 水火災出動した職員 | 24千円 | 1件当たり200円 |
| | 救急出動した職員 | 2,488千円 | 1件当たり100円 |
| 救急救命士の資格を有し、その業務に従事した職員 | 1当務当たり700円 | | |
| 社会福祉事務従事手当 | 公の保護を受ける者等の住居を訪問して実地に調査、指導を行った職員 | 98千円 | 日額150円 |
| 薬剤散布作業従事手当 | 薬剤散布作業に従事した職員 | 8千円 | 日額300円 |
| 有害危険物取扱業務従事手当 | 消防法に規定する危険物、ボイラー、水質検査等を行うため塩酸、硫酸等の有害物を取扱う業務に従事した職員 | 20千円 | 日額100円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|------------|
| 支給実績（R2年度普通<一般>会計決算） | 120,599 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（R2年度決算） | 376,872 円 |
| 支給実績（R1年度普通<一般>会計決算） | 98,768 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（R1年度決算） | 296,601 円 |

(注) 職員1人あたり平均支出額を算出する際の職員数は、「支給実績（各年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当 (R3年4月1日現在)

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | | | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (R2年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (R2年度決算) |
|--------|--|----------|--------------------------|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 父母等 | 6級以下職員 | 6,500 円 | 同 | — | 58,527 千円 | 251,189 円 |
| | | 7級職員 | 3,500 円 | 同 | — | | |
| | 子 | | 10,000 円 | 同 | — | | |
| | 16歳～22歳の扶養親族 (子) | | 5,000 円 を加算 | 同 | — | | |
| 住居手当 | 借家 (最高支給限度額) | | 28,000 円 | 同 | 算出方法 | 33,923 千円 | 308,391 円 |
| 通勤手当 | 交通機関利用者 | | 6ヵ月定期代で一括支給 (上限月55,000円) | 同 | — | 25,819 千円 | 70,544 円 |
| | 交通用具等利用者 | | | 同 | — | | |
| | 2km ~ 5km | 2,000 円 | | | | | |
| | 5km ~ 10km | 4,200 円 | | | | | |
| | 10km ~ 15km | 7,100 円 | | | | | |
| | 15km ~ 20km | 10,000 円 | | | | | |
| | 20km ~ 25km | 12,900 円 | | | | | |
| | 25km ~ 30km | 15,800 円 | | | | | |
| | 30km ~ 35km | 18,700 円 | | | | | |
| | 35km ~ 40km | 21,600 円 | | | | | |
| | 40km ~ 45km | 24,400 円 | | | | | |
| | 45km ~ 50km | 26,200 円 | | | | | |
| | 50km ~ 55km | 28,000 円 | | | | | |
| | 55km ~ 60km | 29,800 円 | | | | | |
| 60km以上 | 31,600 円 | | | | | | |
| 管理職手当 | 理 事 | | 79,000 円 | 異 | 支給額、役職が異なる | 82,849 千円 | 545,059 円 |
| | 部長級 | 部 長 | 66,000 円 | | | | |
| | 次長級 | 次 長 | 56,000 円 | | | | |
| | 課長級 | 課 長 | 51,000 円 | | | | |
| | 課長代理級 | 課長代理 | 42,000 円 | | | | |
| 休日勤務手当 | 休日に正規の勤務時間中の勤務を命じられた場合、1時間当たり給与額に135/100～160/100を乗じた額を支給 | | | 同 | — | 22,648 千円 | 323,543 円 |
| 夜間勤務手当 | 正規の勤務時間として午後10時から午前5時まで勤務した場合、1時間当たり給与額に25/100を乗じた額を支給 | | | 同 | — | 2,476 千円 | 48,549 円 |

5 特別職の報酬等の状況（R3年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 | 月 額 | 等 |
|------------------|------------------|--|---|-------------------|
| 給 料 | 市 長 | 742,500 円 (円) | (参考) 類似団体における最高/最低額 1,061,000 円/ 455,000 円 | |
| | 副 市 長 | 700,000 円 (円) | 885,000 円/ 547,600 円 | |
| 報 酬 | 議 長 | 621,000 円 (円) | 737,000 円/ 366,000 円 | |
| | 副 議 長 | 571,500 円 (円) | 653,000 円/ 294,000 円 | |
| | 議 員 | 540,000 円 (円) | 591,000 円/ 266,000 円 | |
| 期 末 手 当 | 市 市 長 長 副 市 長 | (R2年度支給割合) 4.15 月分 | | |
| | 議 議 長 長 副 議 員 | (R2年度支給割合) 4.15 月分 | | |
| 退 職 手 当 | 市 長 | (算定方式) $742,500 \times \text{在職月数} \times 30 / 100$ | (1期の手当額) 10,692,000 | (支給時期) 任期ごとに支給 |
| | 副 市 長 | $700,000 \times \text{在職月数} \times 25 / 100$ | 8,400,000 | 任期ごとに支給 |

(注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、
1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

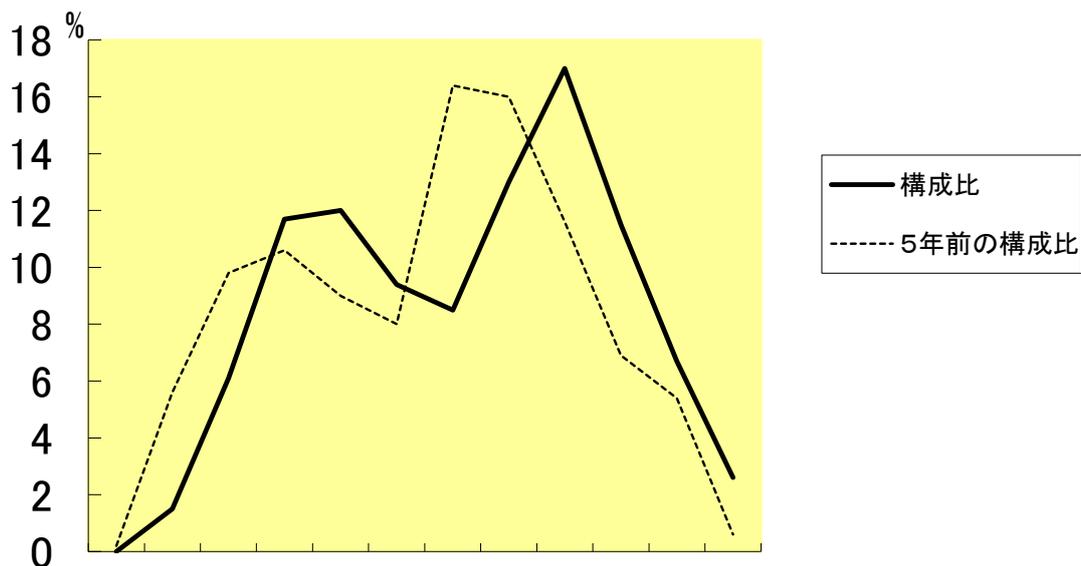
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部 門 | 区 分 | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 | |
|---------------|-------------------|-------------------|-------------|-----------------------------|--|--|
| | | 令和3年 | 令和2年 | | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議 会 | 5 人 | 5 人 | 0人 | |
| | | 総 務 | 81 人 | 85 人 | △4人 | (減の理由) 新庁舎整備事業の縮小による職員減 |
| | | 税 務 | 24 人 | 24 人 | 0人 | |
| | | 民 生 | 89 人 | 92 人 | △3人 | (減の理由) 欠員を課内の応援体制で対応するため。 |
| | | 衛 生 | 58 人 | 58 人 | 0人 | |
| | | 労 働 | 人 | 人 | 0人 | |
| | | 農林水産 | 4 人 | 5 人 | △1人 | |
| | | 商 工 | 4 人 | 4 人 | 0人 | |
| | | 土 木 | 43 人 | 43 人 | 0人 | |
| | | 計 | 308 人 | 316 人 | △8人 | <参考> 人口1万人当たり職員数 39.74 人 (類似団体の人口1万人 当たりの職員数 50.28 人) |
| | 教育部門 | 96 人 | 89 人 | 7人 | (増の理由) 児童数の変動に伴う任期付教職員の職員増 | |
| | 消防部門 | 78 人 | 77 人 | 1人 | | |
| | 小 計 | 482 人 | 482 人 | 0人 | <参考> 人口1万人当たり職員数 62.18 人 (類似団体の人口1万人 当たりの職員数 63.64 人) | |
| 公営企業等 会計部門 | 水 道 | 24 人 | 23 人 | 1人 | | |
| | 下水道 | 8 人 | 8 人 | 0人 | | |
| | その他 | 26 人 | 26 人 | 0人 | | |
| | 小 計 | 58 人 | 57 人 | 1人 | | |
| 合 計 | 540 人 [733人] | 539 人 [733人] | 1人 [0人] | <参考> 人口1万人当たり職員数 69.67 人 | | |

(注) 1 定員管理調査による一般職に属する職員数であり、臨時または非常勤職員を除きます。
2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（R3年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 0人 | 8人 | 33人 | 63人 | 65人 | 51人 | 46人 | 70人 | 92人 | 62人 | 36人 | 14人 | 540人 |

(注) 全職種での年齢構成です（教育長は除きます）。

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 | 28年 | 29年 | 30年 | R1年 | R2年 | R3年 | 過去5年間の増減数(率) |
|---------|------|------|------|------|------|------|--------------|
| 一般行政 | 315人 | 308人 | 307人 | 316人 | 316人 | 308人 | -7人 (-2.2%) |
| 教育 | 88人 | 90人 | 96人 | 90人 | 89人 | 96人 | 8人 (9.1%) |
| 消防 | 75人 | 76人 | 78人 | 77人 | 77人 | 78人 | 3人 (4.0%) |
| 普通会計 | 478人 | 474人 | 481人 | 483人 | 482人 | 482人 | 4人 (0.8%) |
| 公営企業等会計 | 58人 | 60人 | 58人 | 58人 | 57人 | 58人 | 0人 (0.0%) |
| 総合計 | 536人 | 534人 | 539人 | 541人 | 539人 | 540人 | 4人 (0.7%) |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

【技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取り組みについて】

1. 現状について

(1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与など及び民間データ

「2 職員の平均給与月額、初任給等の状況」における「(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和3年4月1日現在）」の「②技能労務職」の欄のとおりです。

(2) 年齢別職員数について

| 区 分 | 20歳 ～ 23歳 | 24歳 ～ 27歳 | 28歳 ～ 31歳 | 32歳 ～ 35歳 | 36歳 ～ 39歳 | 40歳 ～ 43歳 | 44歳 ～ 47歳 | 48歳 ～ 51歳 | 52歳 ～ 55歳 | 56歳 ～ 59歳 | 60歳 以上 | 計 |
|---------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|-----|
| 技能労務職員 | | | | | | | 5人 | 8人 | 16人 | 11人 | | 40人 |
| うち清掃職員 | | | | | | | 5人 | 6人 | 6人 | 5人 | | 22人 |
| うち学校給食員 | | | | | | | | 2人 | 3人 | 3人 | | 8人 |
| うちその他職員 | | | | | | | | | 7人 | 3人 | | 10人 |

(3) その他給与に関する事項

給料表は一般給料表を適用しており、また、諸手当や昇給の基準なども一般職員と同様です。

2. 基本的な考え方について

社会経済情勢の変化等を踏まえて、民間と行政との適切な役割分担を行いながら、市全体として職員定数の適正化を図っています。

その中で、技能労務職については、平成14年度以降、退職者不補充として新規採用は行っておりません。今後、限られた職員数の中で、「行政でしかできない分野」で人材を有効に活用するために、組織体制や業務内容の見直しとともに、職種の枠にとらわれない職員配置など弾力的な人材活用を行っていきます。

また、給与面に関しては、生計費や他の地方公共団体、民間の給与なども考慮し、市全体として適正な運用を行っていきます。

3. 具体的な取組内容について

学校校務員の業務については、こどもの安全確保に留意しつつ、平成20年度から組織体制を見直し、各学校への配置は正規職員以外で行うこととしました。

学校給食センターの業務については、安全性の確保と運営責任に留意しつつ、施設の建替えや改修に合わせて、調理・配送業務の効率化を図っていきます。

ごみ収集・運搬業務については、早急な民間委託の拡大は財政効果が期待できないため、退職者の状況を踏まえながら、内部体制の見直しにより効率化に努めます。その中で、ごみ収集・運搬業務以外にも、庶務的業務や作業計画・ごみの減量化などに関する企画・立案・啓発事業などにも引き続き従事することにより、業務の効率化を図ります。

4. その他

今後も、市民サービスの維持向上に留意しつつ、職員定数の適正化や事務事業の見直し、業務の効率化を図っていきます。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) R1年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|----|-----------|---------------|------------|---------------------------|---------------------------------|
| 年度 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| R2 | 1,373,061 | 24,572 | 196,741 | 14.3% | 15.4 |

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|----|----------|---------|--------|---------|---------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 年度 | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| R2 | 21 | 109,518 | 24,747 | 38,552 | 172,817 | 8,229 |

| | | |
|---------------|---|-------------|
| (参考) 市町村平均 | 市町村平均とは、市町村（政令指定都市を除く）の水道事業（簡易水道事業を含む）の一人当たり給与費（以下同じ） | 千円 6,045 |
|---------------|---|-------------|

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（R3年4月1日現在）

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|--------|--------|-----------|-----------|
| 交野市水道局 | 43.8 歳 | 383,447 円 | 585,871 円 |
| 市町村平均 | 45.3 歳 | 335,096 円 | 502,816 円 |

(注) 1 基本給は、給料・扶養手当及び地域手当の合計額です。

2 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 交野市水道局 | | 市町村平均 | |
|---|--|---------------------------------------|--|
| 1人当たり平均支給額（R2年度） 1,836 千円 | | 1人当たり平均支給額（R2年度） 1,480 千円 | |
| (R3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.90 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分 | | (R3年度支給割合) 期末手当 — 月分 勤勉手当 — 月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 — | |

(注) 1 ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

2 支給割合などは標準的なものです。

イ 退職手当（R3年4月1日現在）

| 交野市水道局 | | | 市町村平均 | | |
|------------|----------------------------------|--------------|------------|-----------|---------|
| (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年 | — 月分 | — 月分 |
| 勤続25年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 | 勤続25年 | — 月分 | — 月分 |
| 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 | 勤続35年 | — 月分 | — 月分 |
| 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 | 最高限度額 | — 月分 | — 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (勸奨退職者に限り 2%~20%) | | その他の加算措置 | — | |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円 | 20,277 千円 | 1人当たり平均支給額 | 16,310 千円 | |

ウ 地域手当（R3年4月1日現在）

| | | | |
|-------------------------|------|-----------|---------------|
| 支給実績（R2年度決算） | | 9,222 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（R2年度決算） | | 439,143 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 全地域 | 10 % | 21 人 | 10 % |

エ 特殊勤務手当（R3年4月1日現在）

| | | |
|-------------------------|--------------------------------|--------------|
| 支給実績（R2年度決算） | 89 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（R2年度決算） | 22,250 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（R2年度） | 19.0 % | |
| 手当の種類（手当数） | 3 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象業務及び職員 | 左記職員に対する支給単価 |
| 電気主任技術業務従事手当 | 電気主任技術者に選任され、その業務に従事した職員 | 日額100円 |
| 水道料金徴収業務従事手当 | 水道料金の実地徴収等の業務に従事した職員 | 日額200円 |
| 有害危険物取扱業務従事手当 | 水質検査等を行うため塩酸、硫酸、硝酸等の有害物を取扱った職員 | 日額100円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|----------|
| 支給実績（R2年度決算） | 4,168 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（R2年度決算） | 347 千円 |
| 支給実績（R1年度決算） | 4,192 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（R1年度決算） | 466 千円 |

- 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。
- 2 職員1人あたり平均支出額を算出する際の職員数は、「支給実績（各年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みません。

カ その他の手当（R3年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績（R2年度決算） | 支給職員1人当たり平均支給年額（R2年度決算） |
|--------|-------------------|--------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 4（6）の交野市の内容と同じです。 | | | 3,066 千円 | 235,846 円 |
| 住居手当 | | 〃 | | 1,974 千円 | 329,000 円 |
| 通勤手当 | | 〃 | | 1,416 千円 | 88,500 円 |
| 管理職手当 | | 〃 | | 4,812 千円 | 601,500 円 |
| 休日勤務手当 | | 〃 | | 0 千円 | 0 円 |
| 夜間勤務手当 | | 〃 | | 0 千円 | 0 円 |