

3. 勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（令和6年4月1日現在）

1週間の勤務時間	1日の勤務時間	始業	終業
38時間45分	7時間45分	午前9時	午後5時30分

※ 休憩は正午～午後0時45分

※ 施設など特別な勤務形態をとる職場については、始業・終業時刻が異なる場合があります。

(2) 年次有給休暇の状況（令和5年度）

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
19,699日	7,766日	526人	14.8日	39.4%

※ 年度途中の退職者や派遣職員、短時間再任用職員などを除きます。

※ 総付与日数は、前年度繰越分も含みます（最大40日）。

(3) 主な特別休暇の種類等

種 類	付与期間
人間ドック	1暦年につき1日以内
父母等の祭日（法要）	1暦年につき2日以内で必要と認める期間
結 婚	8日以内で必要と認める期間
配偶者の出産・育児支援	7日以内で必要とする期間
妊娠障害	7日以内で必要と認める期間
出 産	産前産後それぞれ8週間
育児時間	・ 生後満1歳までは1日2回各45分 ・ 1歳超～満1歳6か月は1日1回45分
妊娠中の通勤緩和	正規の勤務時間の始め又は終わりにおいて、1日を通じて1時間を超えない範囲内でそれぞれ必要と認められる時間
子等の看護	・ 1暦年につき、小学校就学前の子の場合は5日以内、小学生以上の子、配偶者及び父母が入院した場合は3日以内で必要な期間 ・ 小学生までの子が学校伝染性疾病にかかった場合は、1疾病につき5日以内で必要な期間
骨髄提供	必要と認める期間
永年勤続におけるリフレッシュ	1暦年につき、在職10年は3日以内、在職20年、30年及び40年は5日以内
夏季休暇	7日以内
忌服休暇	続柄に応じ付与（例）配偶者は10日、父母・子は7日など

4. 分限および懲戒処分の状況（令和5年度）

分限処分	懲戒処分
休職等 56件	停職 2件

5. 服務の状況（令和5年度）

職務専念義務の免除	営利企業等の従事許可
0件	9件

※ 職務専念義務が免除されるのは、研修や福利厚生事業に参加する場合などです。

※ 営利企業等の従事許可とは、営利企業その他の団体の役員などの地位を兼ねる場合などに、任命権者の許可が必要となるものです。

6. 研修および勤務成績の評定

(1) 研修の状況（令和5年度）

①市主催研修

新入職員 研修	環境研修	職員災害研修	人権研修	マネジメント 研修	その他
19人	39人	81人	38人	127人	732人

②派遣研修

マッセ大阪	その他（全国市町村国際文化研修所・日本経営協会等）
68人	34人

③各機関などにおける研修

教育 委員会	消防 本部	市議会	農業 委員会	選挙管理 委員会	監査 委員	水道局
70人	34人	5人	3人	8人	4人	7人

(2) 自己啓発に関する経費助成（令和5年度）

①通信教育講座・連続講座修了 25件（各種講座、講習等）

②資格取得 3件（防災士、介護支援専門員等）

(3) 勤務成績の評定の状況（令和5年度）

目標管理型人事評価制度を実施。

職員の資質向上を目的に、所属長が職員への指導などを行う中で、職員に対する評価を行い、人事配置や職員の処遇に反映しています。

7. 福祉および利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況（令和5年度）

職員の健康管理を目的に定期健康診断をはじめ各種特殊検診を実施しました。

主な健診内容	受診者数	主な健診内容	受診者数
定期健康診断	482人	喀痰検診	14人
大腸検査	3人	前立腺がん検査	11人
胃検診	12人	乳がん検診	11人
深夜業務従事者検診	69人	VDT作業検診	25人

(2) 福利厚生の状況（令和5年度）

地方公務員法で義務付けられている職員の福利厚生については、交野市職員厚生会とで実施しています。

交野市職員厚生会では、福祉の増進と職員相互の親睦を目的として元気回復など日々の業務に意欲を持って専念できるよう、職員とその家族を対象に福利厚生事業を実施しています。

（令和5年度）

区 分			交野市職員厚生会	
会 費	掛金率 (※)		① 月額	1,200 円
			② 月額	200 円
	掛金額	市	8,107,600 円	
水道局		338,400 円		
負担金	負担率 (※)		① 年額	14,000 円
			② 年額	2,400 円
	負担額	市	7,880,400 円	
水道局		329,200 円		
事 業 概 要			健康管理・増進事業、宿泊等施設利用補助事業、レクリエーション事業など	

※ 掛金率及び負担率において、①は正職員、任期付職員（フルタイム）、再任用職員（フルタイム）、②は会計年度任用職員、任期付職員（パートタイム）、再任用職員（パートタイム）。

(3) 公務災害補償の状況（令和5年度）

公務災害申請件数	通勤災害申請件数
7 件	4 件

8. 公平委員会の報告事項

(1)勤務条件に関する措置要求の状況（令和5年度）＝該当なし

※ 職員は、地方公務員法により、給与、勤務時間その他の勤務条件に関し、公平委員会に対して、市の当局により適当な措置がとられるべきことを要求することができます。

(2)不利益処分に関する不服申立ての状況（令和5年度）＝該当なし

※ 職員は、地方公務員法により、懲戒その他意に反する不利益な処分に関して、公平委員会に不服の申し立てをすることができます。