

障がい者活躍推進計画

機関名	交野市（市長部局）
任命権者	交野市長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
交野市（市長部局）における障がい者雇用に関する課題	障がい者雇用の状況について、法定雇用率は達成しているが、離職者等が発生することも想定し、障がい者を対象とした常勤職員及び会計年度任用職員の採用等について検討が必要である。また障がい者就労施設等からの物品等の優先調達や、障がい者を対象とした庁内体験型インターンシップ等、障がい者の活躍の推進や理解の促進に向けて取り組んできたが、これまで以上に障がいに関する理解の促進等に取り組む必要がある。
目標	
1. 採用	<p>【実雇用率】（各年6月1日時点）</p> <p>（各年度）当該年6月1日時点の法定雇用率以上</p> <p>（参考）令和元年6月1日時点の実雇用率：2.67%</p> <p>（評価方法）毎年任免状況通報により把握・進捗管理</p>
2. 定着	<p>不本意な離職者を極力生じさせない。</p> <p>（評価方法）毎年任免状況通報により把握・進捗管理</p>
3. 職員の障がいに関する理解促進	<p>職員採用時に、障がいに関する理解促進・啓発のための研修を受講させる。</p> <p>（各年度）新規採用常勤職員全員</p> <p>（評価方法）毎年研修実施状況により把握</p> <p>※職場における障がいに関する理解促進のために、新規採用常勤職員以外の職員に対する研修についても検討を行う。</p>
取組内容	
1. 障がい者の活躍を推進する体制整備	障がい者雇用推進者及び障がい者職業生活相談員を選任する。
2. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	<p>○任命権者は障がい者である職員に対して、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。</p> <p>なお、措置を講じるに当たっては、障がい者からの要望を踏まえつつも、周囲の職員等の過重な負担にならない範囲で適切に実施する。</p> <p>○任命権者は職員の募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する <p>○作業マニュアルのカスタマイズ化やチェックリストの作成等による作業手順の簡素化や見直しを検討し、物品等についても適切に保管し作業スペースの確保に努める。</p>
3. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	<p>○現に勤務する障がい者や今後採用する障がい者の能力や希望も踏まえ、職務の選定及び創出について検討を行う。</p> <p>○障がい者一人ひとりの特性・能力等を把握し、可能な限り障がい者本人の希望も踏</p>

	まえ、本人に合った業務の割り振り等について検討を行う。
4. その他	<ul style="list-style-type: none">○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障がい者就労施設等への発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進する。○本館ロビー等を活用した、障がい者団体による食料品販売を実施する。○障がい者を対象としたインターンシップを実施する。○民間事業主における障がい者の活躍を促進するため、契約業務における業者登録（一般委託に限る）の際に、障がい者雇用人数等を報告項目としている。